

УТВЕРЖДЕНА:

на собрании первичной  
профсоюзной организации

---

МАДОУ детского сада  
общеразвивающего вида № 116

Протокол № 1

от «16» января 2014г.



## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ

### первичной профсоюзной организации

---

МАДОУ детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательноречевому развитию воспитанников № 116

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящая должностная инструкция определяет функциональные обязанности, права и ответственность председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ детского сада общеразвивающего вида № 116 (далее – председатель), не освобождённого от основной работы.
- 1.2. Должность председателя является выборной. Председатель избирается из числа членов Профсоюза и освобождается от должности собранием первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации. Полномочия председателя прекращаются досрочно в соответствии с п.4 ст.15 Устава Профсоюза в случаях:
  - прекращения членства в Профсоюзе;
  - подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
  - в других случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.
- 1.3. Председатель является единоличным исполнительным органом первичной профсоюзной организации и в период между собраниями подотчётен профсоюзному комитету. Полномочия председателя по руководству первичной профсоюзной организацией определяются Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Председатель в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, постановлениями выборных профсоюзных органов.

1.5. Председатель должен знать:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Постановления выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- Основы трудового законодательства и законодательства о профсоюзах.

## **2. Функциональные обязанности.**

Председатель обязан:

- 2.1. Соблюдать Устав Профсоюза и выполнять обязанности члена Профсоюза, установленные статьёй 8 Устава Профсоюза.
- 2.2. Представлять и защищать социальные, трудовые, профессиональные права и интересы членов Профсоюза в пределах своих полномочий.
- 2.3. Добросовестно осуществлять полномочия, установленные Уставом Профсоюза.
- 2.4. В соответствии с Уставом Профсоюза, общим положением о первичной профсоюзной организации Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации МАДОУ детского сада общеразвивающего вида № 116, председатель:
  - Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведёт его заседания.
  - Представляет интересы первичной профсоюзной организации и состоящих в ней членов Профсоюза перед работодателем.
  - Организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, принятые в пределах их компетенции, несёт персональную ответственность за их выполнение.
  - Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.



- Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем.
- В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными профсоюзными органами, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в распоряжении первичной профсоюзной организации.
- Организует учёт членов Профсоюза.
- Организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

### **3. Гарантии профсоюзной деятельности.**

В соответствии со ст.374, 376, 377 Трудового кодекса РФ:

- 3.1.1. Расторжение трудового договора по основному месту работы с председателем в период срока его полномочий, а также в течение двух лет после окончания срока его полномочий, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п.2 (в связи с сокращением численности или штата работников организации), п.3 (в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтверждённой результатами аттестации), п.5 (в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание) ч.1 ст.81 Трудового кодекса РФ допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа.
- 3.1.2. Председатель, не освобождённый от основной работы, освобождается от неё для участия в качестве делегата в работе профсоюзных съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных профсоюзных органов, и в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, – также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, на условиях освобождения от работы и с оплатой времени участия в указанных мероприятиях в порядке, определённом коллективным договором, соглашением.
- 3.1.3. Оплата труда председателя может производиться за счёт средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором.

#### **4. Ответственность.**

4.1. Председатель несёт ответственность в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и Положением Свердловской областной организации Профсоюза:

4.1.1. За неисполнение своих функциональных обязанностей.

4.1.2. За неисполнение (ненадлежащее исполнение) решений профсоюзного собрания, профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов.


4.1.3. За нерациональное использование имущества, в том числе денежных средств, находящихся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

4.1.4. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к председателю, как к члену Профсоюза, могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

В случае исключения из Профсоюза, в соответствии с п.4 ст.15 Устава Профсоюза полномочия председателя прекращаются досрочно.

С инструкцией ознакомлен  
02.06.2014

 (Ваганова Н.В.)